



Inhalt

Stimmen zu den Kolumnen	2
Geleitwort	7
Vorwort	9
Unternehmenskultur und Führung	12
Wie sich „gute“ Unternehmenskultur auszahlt – und „schlechte“ die Mitarbeiter krank werden lässt	12
Worauf es bei der Auswahl der „richtigen“ Mitarbeiter tatsächlich ankommt	17
(Wie) Kann man Mitarbeiter motivieren!?	21
Die sieben goldenen Kommunikationsregeln für Chefs – oder solche, die es werden wollen	26
Über das Versagen im Management und die Widerstandskraft gegen Krisen	32
Agile Führung in der VUCA-Welt	37
Die Führungskraft 4.0 und das „Generationenproblem“	41
Führung und der digitale Wandel	45
Strategie und Changemanagement	49
Übernehmen oder Integrieren? Wie es gelingt, nach dem Zusammenführen von Abteilungen oder Standorten an einem Strang zu ziehen	49
Elemente eines NextHealth-Integrationsprozesses	52
Strategischer Wandel in Echtzeit (Strategiekonferenz RTSC) ... eine ganz besondere Form der Führungskräftekonferenz	55
Prinzipien für partnerschaftlichen Cultural Change: Changemanagement – Impulse für die Krankenhausführung	60
Anlass und Konzeption von IT-Projekten im Gesundheitswesen	64
Lösungswege finden für IT-Projekte im Gesundheitswesen	70



Die neuesten Kolumnen über Kommunikation, Führung und Changemanagement

Umsetzung von IT-Projekten im Gesundheitswesen	75
Die 7 Thesen für erfolgreiche Veränderung – reloaded	79
Erfolg und Lebensbalance	84
Die Zeit – ein knappes Gut	84
Gesund führen – sich selbst und andere (1)	88
Gesund führen – sich selbst und andere (2)	93
Ist die Welt nun gut oder schlecht? Eine kleine Nachdenkerei „zwischen den Jahren“	98
Setzen Sie zum Jahreswechsel einen guten Vorsatz um: Gönnen Sie sich mindestens einmal im Jahr eine Auszeit mit sich selbst!	102
Bleib hungrig, bleib verrückt, sei besessen – oder was für den Erfolg im Leben wirklich wesentlich ist!	106
Autorenverzeichnis	110

